

Projekt

Strategija ljudskih resursa za znanstvene istraživače

Prof.dr.sc. Snježana Prijić – Samaržija

Prorektorica Sveučilišta u Rijeci

Članica radne skupine “Human resources Strategy for researchers incorporating the Charter and Code”



University of Rijeka

UNIVERSITY OF RIJKA



Deklaracija o pristupanju (inicijativa Europske komisije)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

1. **European Charter for Researchers**
(Europska povelja za istraživače)
2. **Code of Conduct for the Recruitment of Researchers**
(Kodeks o novačenju istraživača)

<http://ec.europa.eu/euraxess/rights>



- **Agencija za mobilnost i EU programe**

-Sveučilište u Rijeci potpisalo je 'Deklaraciju o pristupanju' u trenutku kada je 1000 institucija u 25 europskih zemalja je već bilo potpisalo Povelju i Kodeks , ali prvi u RH

Deklaracija o sudjelovanju u radnoj skupini za provedbu strategije ljudskih resursa



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Human Resources Strategy for researchers incorporating the Charter & Code

University of Warwick, rujan 2009.

University of Heidelberg, veljača 2010.

University of Maribor, rujan 2010.



Pilot projekt implementacije Povelje i Kodeksa



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

- Sveučilište u Rijeci je između ***tridesetak visokoškolskih i znanstvenih europskih institucija*** uključeno u pilot projekt implementacije



Projekt strategije ljudskih resursa za znanstvene istraživače Sveučilišta u Rijeci



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Projekt je prihvaćen na Sjednici Senata u listopadu 2009. godine.



Ciljevi projekta Strategije ljudskih resursa za znanstven istraživače



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

- Uključivanje u ***europski istraživački prostor***
- ***Unapređenje kvalitete*** znanstvenog istraživanja (bolji uvjeti za rad i razvoj karijere znanstvenih istraživača)
- Stvaranje okvira za slobodni protok znanja, pokretljivost, transparentno i ***otvoreno tržište rada za znanstvene istraživače***





- 1. Interna analiza**
- 2. Objavljivanje rezultata analize i akcijskog plana**
- 3. Potvrda o prihvaćanju Strategije ljudskih resursa za znanstvene istraživače od strane Europske komisije**
4. Unutrašnja evaluacija (nakon 2 godine)
5. Vanjska evaluacija (nakon 4 godine)

Projekt 'Strategija ljudskih resursa za znanstvene istraživače, Sveučilište u Rijeci Senat, listopad 2009.



1. Priprema projekta i provedba interne analize
 - Prevođenje ***obrasca interne analize***
 - Sastavljanje ***upitnika za evaluaciju kvalitete*** u istraživačkom radu
 - ***Konzultacije s relevantnim dionicima*** na Sveučilištu u Rijeci (prodekani za znanost na sastavnicama)
 - ***Formiranje radne skupine***

Članovi radne skupine:

- dr. sc. Bojan Polić, Medicinski fakultet
- dr.sc. Nada Karaman – Aksentijević,
Ekonomski fakultet
- dr.sc. Boris Banovac, Pravni fakultet
- dr.sc. Dean Crnković, Odjel za matematiku
- dr.sc. Gordan Jelenić, Građevinski fakultet

2. Provedba Upitnika o evaluaciji kvalitete u istraživačkom radu i interna analiza

- *On line* anketa na sastavnicama
- Analiza podataka (*gap analysis*)
- Konačno izvješće interne analize – (*internal analysis*)
 - Obrazac interne analize
 - Definiranje akcijskog plana
 - Prezentacija prodekanima za znanost
 - Sastanak na Sveučilištu u Heidelbergu
 - Konzultacije s Uredom Europske komisije
 - Prezentacija na Senatu



European Research Area

Rezultati *on-line* istraživanja o implementaciji načela Povelje i Kodeksa





Cilj istraživanja:

utvrditi postojeću razinu implementacije načela Kodeksa i Povelje na Sveučilištu u Rijeci





Upitnik – dimenzije

1. dimenzija

Otvorenost zapošljavanja i prenosivost **subvencija**

2. dimenzija

zdravstveno i mirovinsko osiguranje te dodatni prihodi za istraživače u programima mobilnosti





Upitnik – dimenzije

3. dimenzija

poželjno zaposlenje i uvjeti rada

- PRIZNAVANJE PROFESIJE
- NEDISKRIMINACIJA
- ISTRAŽIVAČKO OKRUŽENJE





Upitnik – dimenzije

4. dimenzija

unaprjeđenje usavršavanja, vještina i iskustava
europskih istraživača

– DOSTUPNOST OBUKE I KONTINUIRANI
RAZVOJ



Ispitanici



European Research Area

Upitnik je poslan na 1112 e-mail adresa zaposlenika u znanstveno-nastavnim, nastavnim i suradničkim zvanjima. Upitniku je pristupilo 320 osoba što daje odaziv od 29%

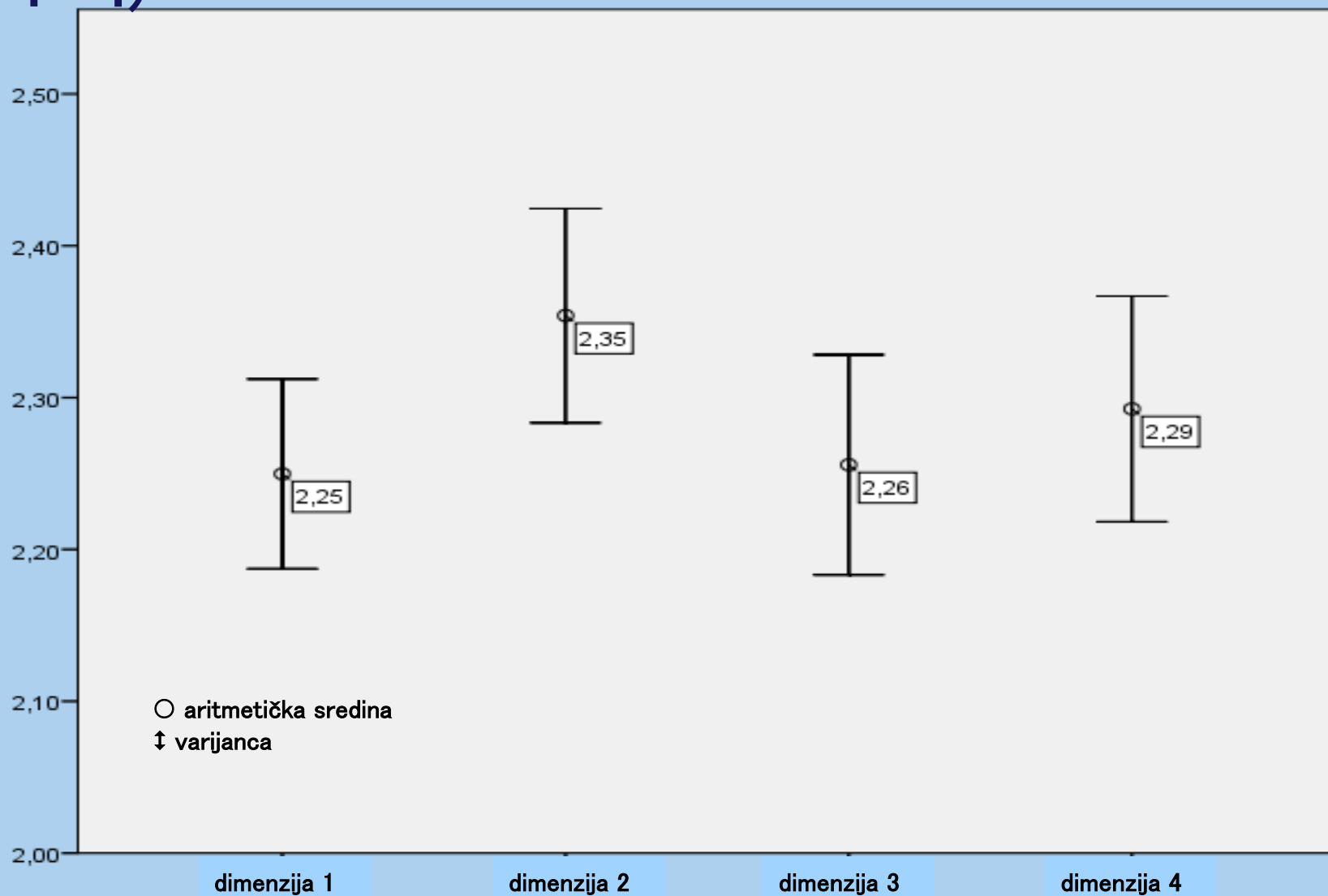
<i>znanstveno nastavno ili umjetničko nastavno</i>	Frekv.	% populacije	<i>nastavno</i>	Frekv.	% populacije	<i>suradničko</i>	Frekv.	% populacije
docent	42	24%	predavač/ v. predavač	15	19%	asistent	78	27%
izv. profesor	39	26%	lektor	0	0	v.asistent	15	26%
red. profesor	43	23%	umjetnički suradnik	0	0	znanstveni novak	43	23%
ukupno	124*	24%	ukupno	15	17%	ukupno	136	26%

*45 ispitanika nije dalo podatak o zvanju

Stupanj slaganja prema dimenzijama (skala 1-4)



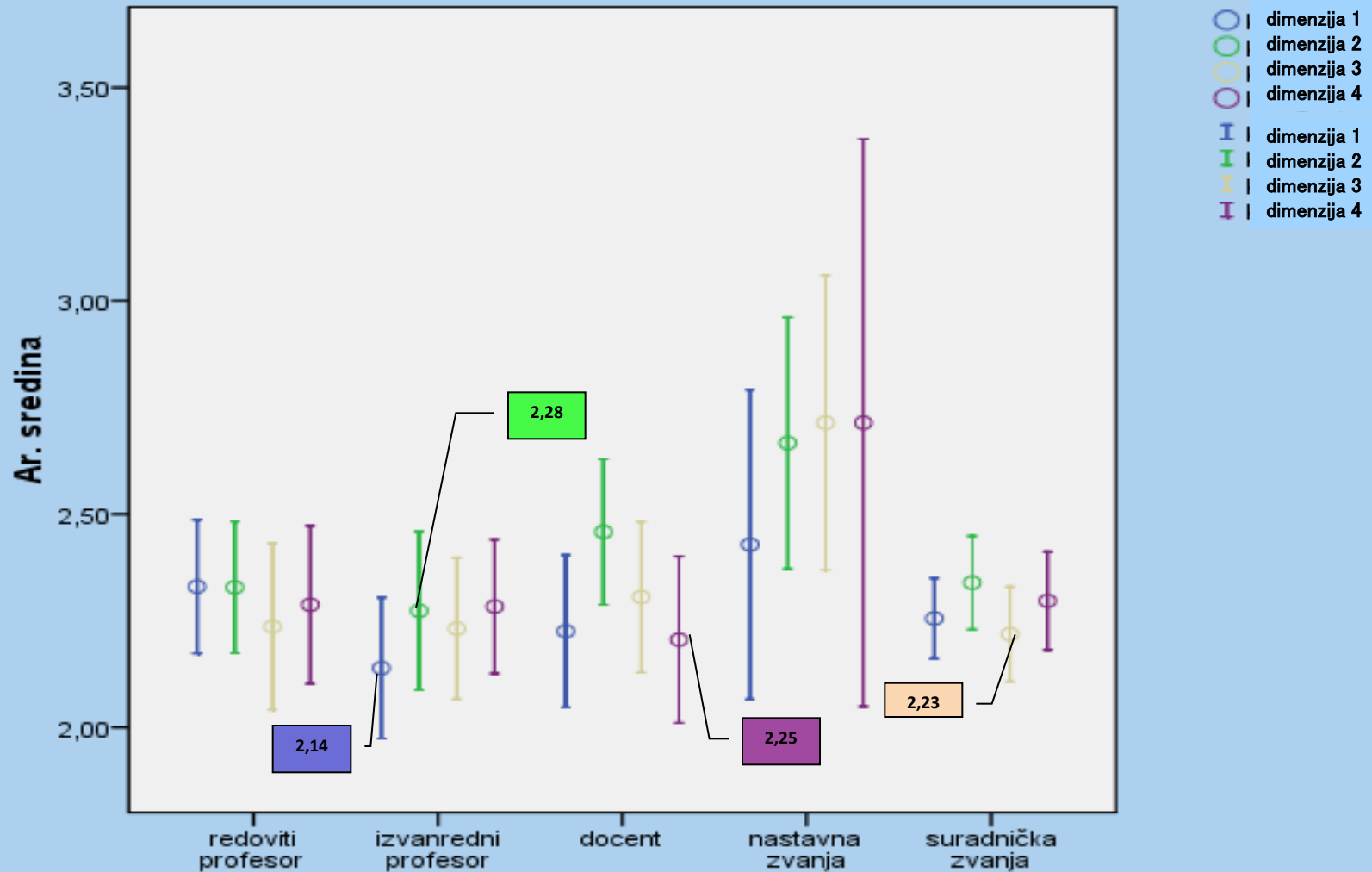
European Research Area



Stupanj slaganja prema dimenzijama ovisno o znanstveno-nastavnom zvanju



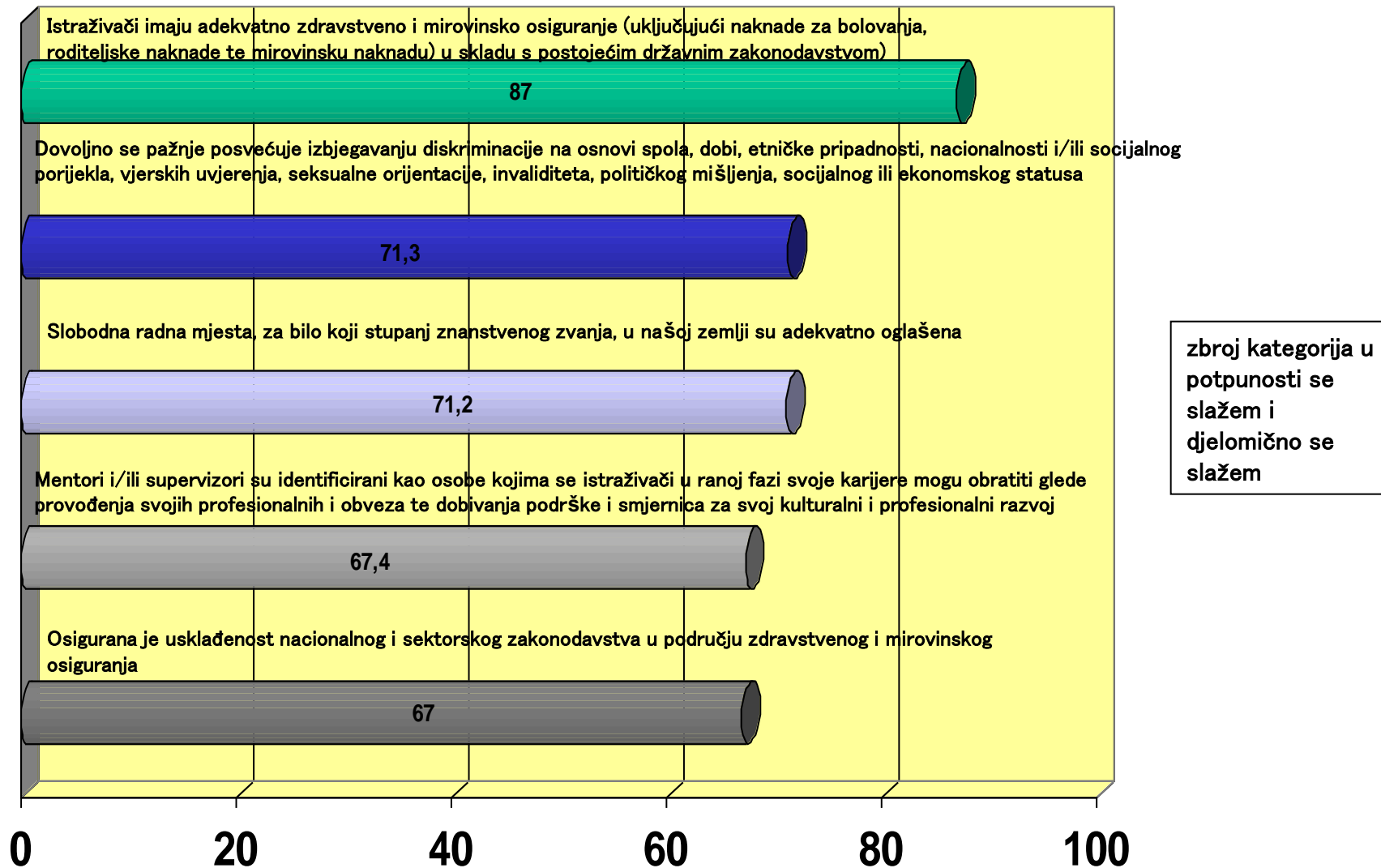
European Research Area



Stupanj slaganja djelatnika s postojanjem određenog aspekta kvalitete u znanstveno–istraživačkom radu na Sveučilištu – najveće slaganje



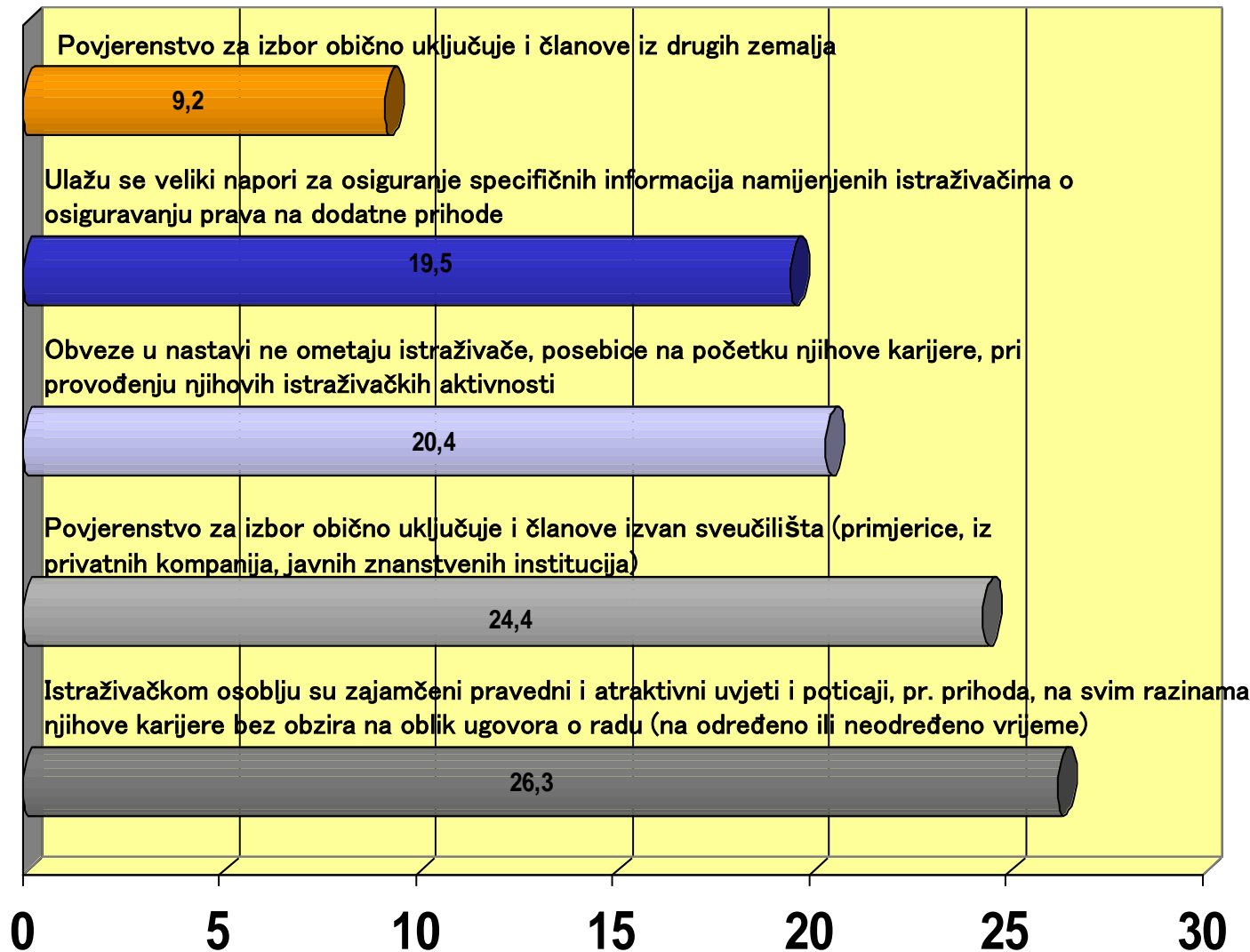
European Research Area



Stupanj slaganja djelatnika s postojanjem određenog aspekta kvalitete u znanstveno–istraživačkom radu na Sveučilištu – najmanje slaganje



European Research Area

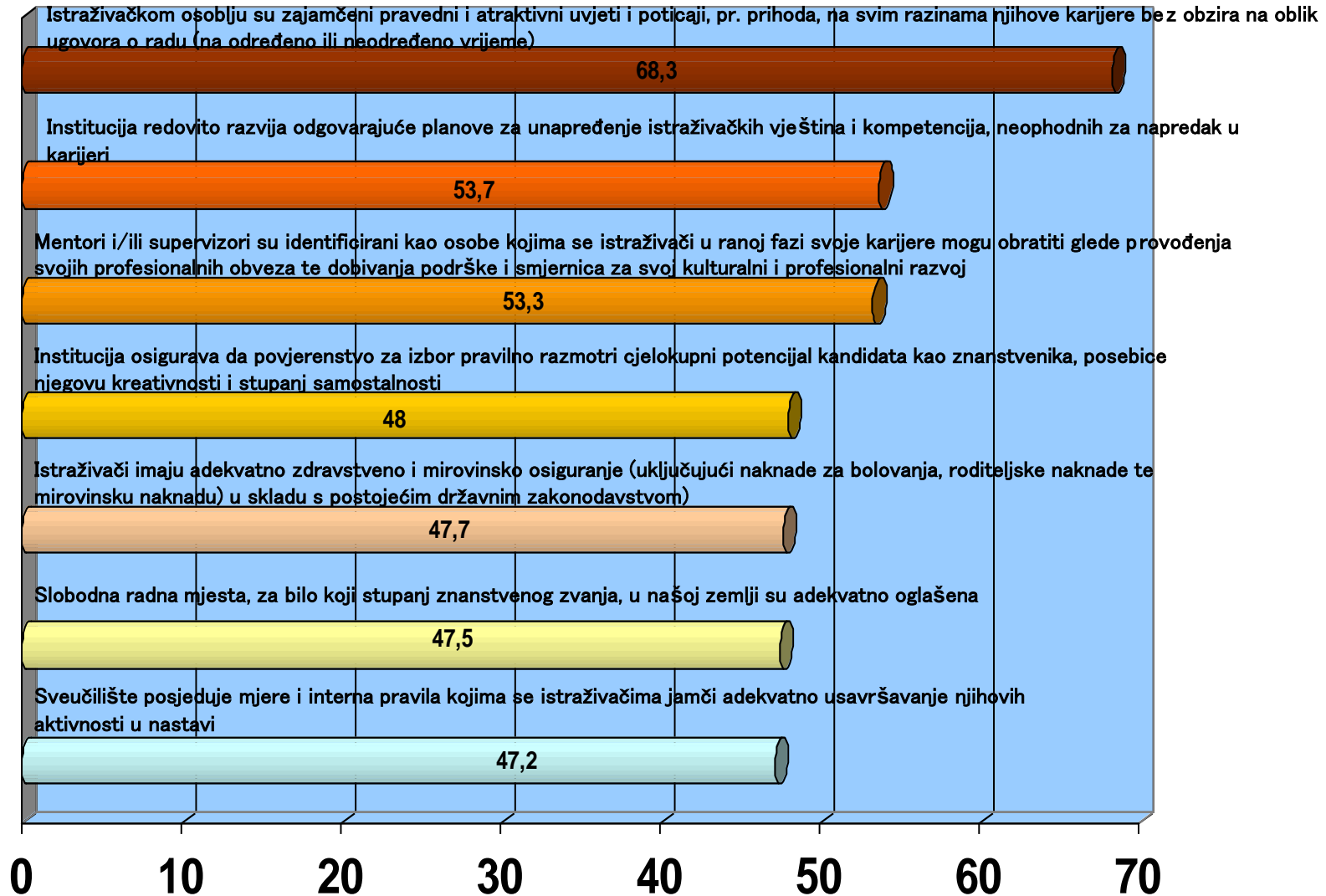


zbroj kategorija u potpunosti se slažem i djelomično se slažem

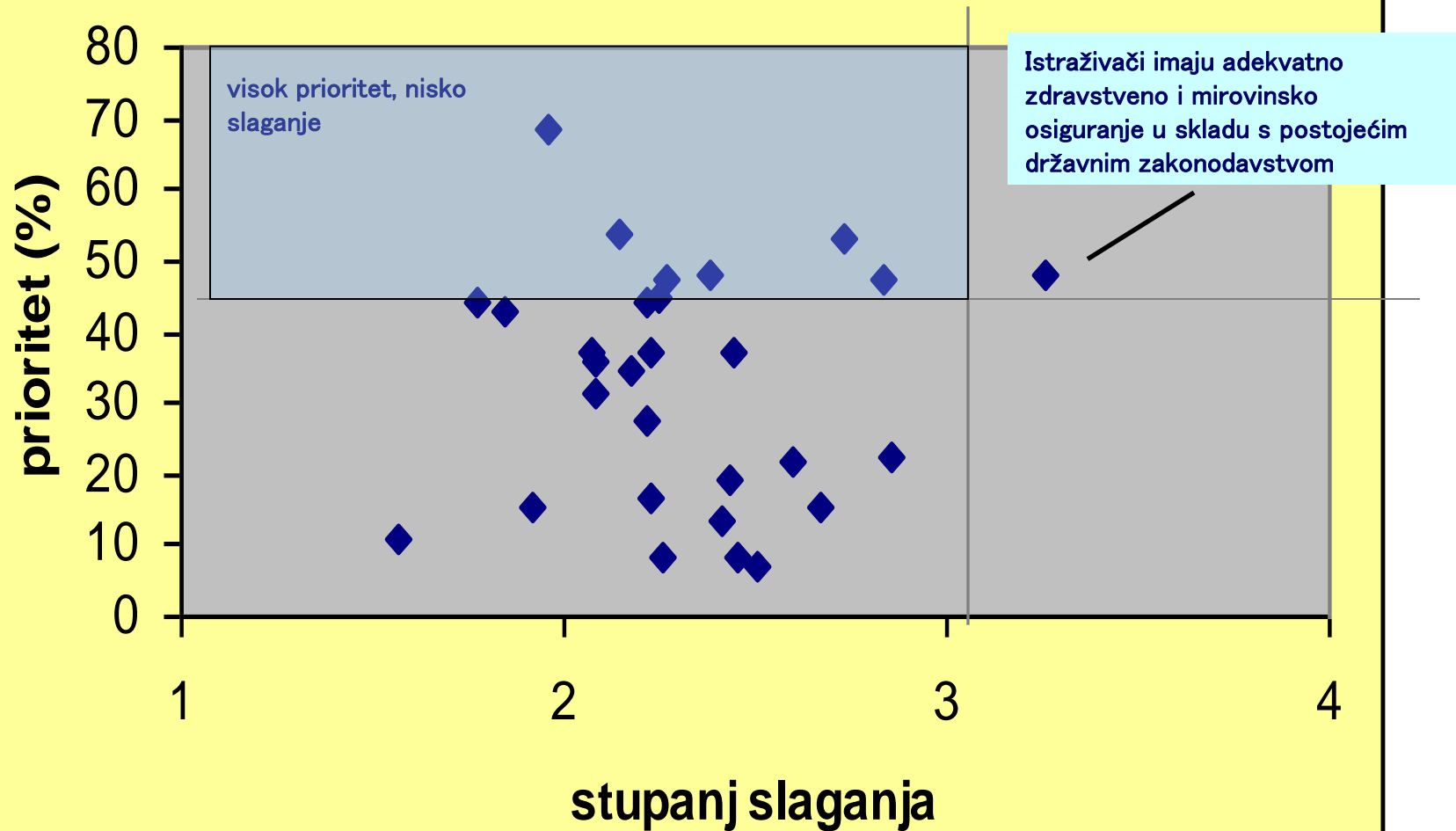
Glavni prioriteti za unapređenje kvalitete u znanstveno-istraživačkom radu (odabire ih više od 45% ispitanika)



European Research Area



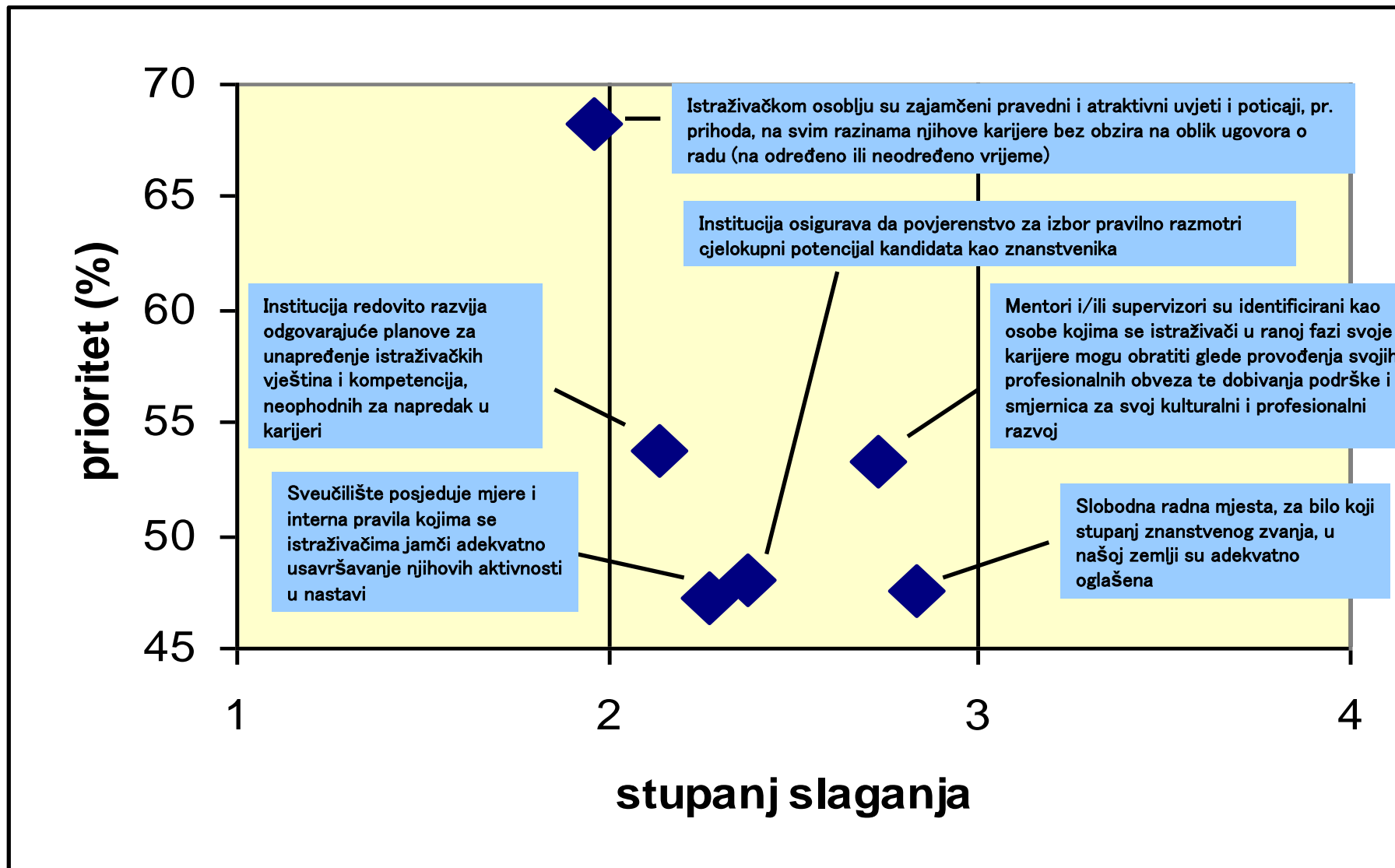
Odnos između stupnja slaganja i prioriteta



Visok prioritet (prepoznat od najmanje 45% ispitanika, nisko slaganje (stupanj slaganja <3)



European Research Area





Sažetak interne analize: Akcijski plan (10 zadataka)



1. Informiranost



- 1.1. Izrada ***Informacijskog paketa za istraživače*** koja sadrži temeljne podatke o relevantnom zakonodavstvu i institucijskim pravilima vezanim uz znanstvena istraživanja, prava i obveze iz radnog odnosa te obveze i odgovornosti istraživača.
- 1.2. Izrada strategije kontinuiranog informiranja istraživača



2 . Etičnost i profesionalnost



- 2.1. Kontinuirano senzibiliziranje na načela slobode istraživanja, odgovornosti, etičnosti i profesionalnosti (okrugli stolovi, radionice, tribine, mediji)
- 2.2. Razvijanje kulture vladavine prava
- 2.3. Demontiranje kulture senioriteta
- 2.4. Motiviranje na znanstvene vrijednosti



3. Osiguranje znanstvene izvrsnosti



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

- 3.1. Osigurati pristup vodećim časopisima i *on-line* bazama (sva znanstvena područja).
- 3.2. Poticati suradnju s inozemnim istraživačkim grupama kroz zajedničke projekte i koautorstva.
- 3.3. Uvođenje obveza znanstvenog i stručnog usavršavanja kroz programe mobilnosti,



3.4. Mentori-doktorandi

- Izrada strategija napredovanja i definiranje plana razvoja karijere mladih istraživača na sastavnicama;
- Izrada detaljne institucionalne regulative za mentorsko vođenje uz definiranje financijskih instrumenata;
- Razviti mehanizme praćenja/evaluacije napredovanja istraživača i uspješnosti mentora.

4. Nastava i istraživanje



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

- 4.1. Regulirati udio nastave u cjelovitoj normi mladih istraživača kako ne bi ometao znanstvena istraživanja
- 4.2. Regulirati praksu prema kojoj mladi istraživači ne smiju sudjelovati u izvođenju nastave na drugim sveučilištima.





- 5.1. Poticanje stručnog usavršavanja i drugih oblika mobilnosti kroz ***stvaranje institucionalnih i financijskih uvjeta za odsustvo istraživača*** (stipendije, međunarodni projekti, smanjivanje kvota, definiranje obveza u nastavi koje omogućuju mobilnost i sl.)
- 5.2. Praćenje rezultata mobilnosti (kroz portfelj) i stimuliranje kroz sustav nagrađivanja.

6. Financiranje

- 6.1. Razvijanje strategije povezivanja s gospodarstvom, industrijom i širom zajednicom radi zajedničkih projekta

- 6.2. Poticanje korištenje sredstva EU fondova za znanstvena istraživanja kroz obuku i informiranje te formiranje specijalističkih projektnih timova na sastavnicama

6.3. Ustanovljavanje financijskih i drugih instrumenta kojima bi se selekcionirali i poticali najuspješniji znanstvenici

6.4. Utvrđivanje jasnih pravila selekcije i korektnog, transparentnog i efikasnog financijskog upravljanja u slučajevima financiranja od strane industrije i gospodarstva ili projekta '*a la carte*'

7. Edukacija u vještinama i kompetencijama



- 7.1. Obvezno usavršavanje za rad u nastavi, e-učenje, strateški menadžment, upravljanje financijama, projektni menadžment i drugi programi cjeloživotnog obrazovanja (portfelj istraživača)
- 7.2. Razvoj vještina i kompetencija vezanih uz znanstveni menadžment (stjecanje iskustva dobrih praksi u inozemstvu)



8. Nadogradnja institucionalne regulative i mehanizama



- 8.1. Strategije znanstvenog razvoja sastavnica za period od 2010 – 2014; praćenje indikatora; interne i vanjske evaluacije
- 8.2. Pravilnik o postupku selekcije i zapošljavanja na sastavnicama (neovisna savjetodavna tijela; stručnjaci različite stručnosti i kompetencija iz RH i inozemstva; uvođenje šireg raspona selekcijskih postupaka (peer-review-a, oglašavanja i informiranja)

- 8.3. Uvođenje osobne zbirke podataka (radi praćenja i nagrađivanja mobilnosti, razvoja kompetencija i vještina, praćenja napredovanja u karijeri, selekcije mentora i voditelja istraživanja i sl.)
- 8.4. Pravilnik o intelektualnom vlasništvu Sveučilišta
- 8.5. Politika gospodarenja intelektualnim vlasništvom Sveučilišta

- 8.6. Pravilnik o priznavanju prethodnog učenja
- 8.7. Politika optimalne organizacije rada na sastavnicama (fleksibilno radno vrijeme uz praćenje rezultata, omogućavanje povećanja udjela nastave ili znanosti u ukupnoj normi u skladu s potrebama istraživanja, stavovima zaposlenika i potrebama institucije)

8.8. Ured za karijere . Proširenje djelatnosti Ureda za karijere - služba za savjetovanje i vođenje karijere znanstvenika i/ili službom za planiranje i razvoj ljudskih resursa

9. Inicijative prema nacionalnoj razini



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

9.1. Kampanje za veća izdvajanja za znanost u državnom proračunu

9.2. Osigurati da plaće znanstvenika ne zaostaju za plaćama u privredi i bolje diferencirati i povećati osobne dohotke znanstveno-nastavnog osoblja uz jasno diferenciranje obveza u nastavi i znanosti (poticati izmjene Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje)



- 9.3. Politika povećanja znanstvenih resursa: otvaranje novih razvojnih radnih mjesta, kao i onih u nastavnom procesu koji bi omogućili stvaranje prostora za intenzivnije znanstveno istraživanje već zaposlenih znanstvenika
- 9.4. Promjena kriterija napredovanja na nacionalnoj razini na način da budu više kvalitativni i primjereni specifičnostima znanstvenih područja (prirodne, društvene i humanističke znanosti) a ne kvantitativni

- 9.5. Ukidanje obveznog napredovanja u znanstveno-nastavnim zvanjima uz bolje definiranje uvjeta napredovanja i ostajanje u postignutim zvanjima
- 9.6. Pojednostavljenje ugovornog zapošljavanja i povećanje transparentnosti natječaja za strane državljane

10. Popularizacija znanosti



10.1. Osmisliti jasnu strategiju predstavljanja dostignuća na Sveučilištu i pravodobnog informiranja javnosti (web portal, tiskani mediji, TV, radio, izrada sveučilišnih novina, *newslettera* i sl.)

10.2. Prezentiranje znanstvenih rezultata javnosti, poticati zanimanje i prisutnost znanosti u medijima

Matrica odgovornosti



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

- **Savjet za znanost**

(prorektor za znanost, prodekani za znanost i članovi imenovani od strane Senata)

- **Kolegij tajnika**

(pravna služba)

- **Etička povjerenstva i Vijeće časti**

(etičnost i profesionalnost)

- **Rektor, Senat, Savjet Sveučilišta**



Period provedbe 2010. – 2011.



- 1. Informacijski paket i strategija informiranja***
- 2. Osiguranje institucionalnih pravila koja omogućuju provođenje implementacije Povelje i Kodeksa***
- 3. Uvođenje zbirke osobnih podataka***

Period provedbe

2010. – 2014.

(uz kontinuirano godišnje izvješćivanje i evaluaciju)

1. *Uvođenje institucionalnih praksi kojima se implementira Povelja i Kodeks*

- financiranje, mobilnost, osiguranje znanstvene izvrsnosti, strukturirani doktorski studiji (ugovori, mentorstvo, praćenje), nadogradnja institucionalne regulative na nacionalnoj razini, popularizacija znanosti, edukacija u vještinama i kompetencijama, etičnosti i profesionalnost)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



Sveučilište u Rijeci je 12. srpnja 2010. dobilo priznanje Europske komisije o izvrsnosti u istraživanju (HR Excellence in Research) čime je postalo jedno od desetak europskih znanstvenih institucija koje su tada imale ekskluzivno pravo korištenja loga Europske komisije na svojim mrežnim stranicama i promotivnom materijalu.

Potvrda Europske komisije o Izvrsnost u istraživanju (HR Excellence in Reserach)



Hvala

